



สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำ Nongnakam Polic Station



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สุขทวี ศรีอีสาน ผกก.สภ.หนองนาคำ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานี ตำรวจศึกษาเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทราบ ก่อนทำแบบประเมินวัดการรับรู้

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรภูหนองน้ำคำ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูหนองน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรภูหนองน้ำคำ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยมีผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรภูหนองน้ำคำด้วย ทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรภูหนองน้ำคำต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรภูหนองน้ำคำได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี ตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบการประเมินและระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยวิธีสอปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับของบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
- ต่อ - ข้อที่ ๕	๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการขึ้นแจ้งขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ จอรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานที่ตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ

	๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดารวจ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตานางสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจภูธรหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีดารวจภูธรหนองนาคำได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดารวจ ภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดารวจดำเนินปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑.๑.จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒.ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓.ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ-ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔.ป้าย No Gift Policy
- ๑.๕.ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๒.๑.การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒.การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๒.๓.การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดตามตารางดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง สุภาพ ให้เกียรติผู้มาใช้บริการและผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	-ติดประกาศผู้หน้าที่ให้ผู้มาใช้บริการทราบและสามารถติดต่อ -สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี	ทุกวัน	-งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -สิบเวรฯ ทุกนายผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service	-สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการจัดทำแผนป้าย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติทุกนาย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E-SERVICE	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ Checklist และขั้นตอนการให้บริการ E-SERVICE	- ป้ายประชาสัมพันธ์ คิว่มือการให้บริการ - infographic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	-สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ -ลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ด.ต.อร่าม หาญปรี จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- infographic ๑ แผ่น จำนวน ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	-สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจในการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว -ผ่าน line group ต่างๆติดประกาศ	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	-สิบเวรฯ ทุกนาย รอง ผกก.ป.ฯ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ด.ต.อร่าม หาญปรี จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- infographic ๒ แผ่น ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจในการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน FB ผ่าน Line group ต่างๆ ลงเว็บไซต์ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ด.ต.อร่าม หาญปรี จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยตอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เข้าใจมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งาน ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน Line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ รุจรการแต่ละงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒.การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ infographic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ	-ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยที่ส่งงาน - infographic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลในไลน์กลุ่มหน่วยงานเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว. ขอนแก่น	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘ และต่อข้อสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.เป็นผู้ควบคุม -ด.ต.อร่าม หาญปรี จนท.การเงินจัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือนเลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- infographic ๖ แผ่น จำนวน ๖ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยาม ของสถานี ๑ ตู้	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.สุขกวี ศรีอีสาน ผกก.สภ.หนองนาคำ โดยตรง เบอร์ ๐๘๙-๗๑๔๗๑๗๗	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ด.ต.อร่าม หาญปรี จนท.จัดทำป้าย -หัวหน้าตุ้ยามนำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี	ลงประกาศทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ -ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา จนท.พัสดุจัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน	ลงประกาศทางสถานี	ทางเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก ผู้ควบคุมปฏิบัติ	
		วิธีการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ				-ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ -ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา จัดทำประกาศ	
๕.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริตและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	-มีข่าวกิจกรรมดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ และลงเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกคนได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้รับการอบรม	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	พ.ต.อ.สุขกวี ศรีอีสาน ผกก.สภ.หนองนาคำ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-ทำแผนสำเร็จ นำเข้าสู่เว็บไซต์	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	-จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		-เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายดาวนโหลดคู่มือที่มีควา ไค้ตสแกนให้ดาวน โหลดข้อมูล	ติดจุดบริการประชาชน	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาใช้บริการและติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้ายประกาศ วิธีการปฏิบัติ	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อและใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายประกาศวิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึง พอใจ	ทางเว็บไซต์สถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
				ประชาชนชี้แจง			
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำ สะอาด	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๗.ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม Content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใสความเป็นธรรม	-เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการต่างๆ ๑ ระบบ E-Service สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้อง ณ จุดบริการอย่างไรทำได้ที่บ้านผ่านระบบออนไลน์	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	ทางเว็บไซต์สถานีและป้ายประกาศ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์/ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางประกาศ บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายประกาศ	๑ ช่องทางการติดต่อเป็น Messenger Live Chat	ป้ายประกาศ ๑ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชนและทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์สถานีตำรวจ https://phuwiang.khonkaen.police.go.th/	และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผู้ดูแล	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผู้ดูแล	ทุก ๑ เดือน
		กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผู้ดูแล	ทุก ๑ เดือน
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการออนไลน์ (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบ E-Service สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้อง ณ จุดบริการอย่างไรทำได้ที่บ้านผ่านระบบออนไลน์	ระบบปรับแจ้งความออนไลน์ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้าสถิติ อาญา บบ CRIMES	ป้ายประกาศ ๑ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชนและทางเว็บไซต์สถานี และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๙.การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ ๐๑-๐๒๕	จัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	ทางเว็บไซต์สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ป.ป.ช.	ตามคำสั่ง สภ.หนองนาคำ ๑/๒๕๖๘ ลง ๑ มกราคม ๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน	ทุก ๑ เดือน
๑๐.ป้องกัน ทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	-จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน -จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน สังกัด -มีแผนดำเนินงาน	จัดทำป้ายประกาศไม่ รับของขวัญ ของกำนัล	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และอาจอหน้า	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ข้าราชการที่ย้าย-เข้า - ข้าราชการที่ลาออก เกษียณอายุ	เจ้าหน้าที่งานกำลังพล สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	- ปรับปรุงข้อมูลจำนวนประชากร - จุดตรวจ สถานีที่สำคัญ บุคคล สำคัญ - เขตพื้นที่รับผิดชอบ เขต/ตำบล/ อำเภอ	เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปราม สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลกฎหมายที่ ประชาชนควรรู้ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	- เพิ่มเติมปรับปรุง อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลการดำเนินงานภารกิจ ของ กต.ตร.	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- เพิ่มช่องทางการติดต่อหลายๆ ช่องทาง เพื่ออำนวยความสะดวกติดต่อสื่อสาร และสะดวกรวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- เพิ่มข่าวประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ สะดวกรวดเร็วต่อการติดตามข่าวสาร ของหน่วยและข่าวสารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ด.ด.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- เพิ่มผลการปฏิบัติรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่แก่ ประชาชนให้ทราบโดยทั่วถึงการ ปฏิบัติงานและการดำเนินงานตาม แผนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ด.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือ ข้อกำหนดในการที่มี มาใหม่เพื่อใช้สำหรับปฏิบัติหน้าที่ โดยแยกเป็นสายงานเพื่อถ่ายทอด ศึกษา	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ด.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อัปเดตคู่มือ ข้อกำหนดในการที่มี มาใหม่เพื่อให้ประชาชนได้ศึกษาและ ทำความเข้าใจ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๑๐ E-Service	- เพิ่มช่องทางบริการและเพิ่ม คำแนะนำสำหรับผู้ให้บริการให้ทราบ ถึงวิธีเข้าใช้งาน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การเกิดคดีเพื่อให้งานป้องกัน ปราบปราม จราจรและสืบสวน ดำเนินวางแผนป้องกัน	เจ้าหน้าที่ธุรการจราจร สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่งานคดี ๕.ส.ต.ต.พัฒนากร สันติ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๖.ส.ต.ต.ธนากร ศิลาเลิศ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.หนองนาคำ
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.ก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการ กระทำผิดทางอาญา	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่การเงิน ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่สืบสวน ส.ต.ท.รุ่ง กาพิมพ์ ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ ๒.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ ๒.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- จัดหมวดหมู่เพื่อให้เข้าใจต่อการศึกษา	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.ก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒.ด.ด.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพิ่มช่องทางการติดต่อหลายๆช่อง วางมาตรการการปกปิดความลับสำหรับผู้ แจ้งที่ไม่ต้องต้องการเปิดเผยตัวตน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ด.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	-จัดทำป้ายประกาศแสดงเจตนารมณ์ ที่ชัดเจนและกำชับการปฏิบัติงานแต่ ละสายงานตามนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัล	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ด.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ต.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- ประชาสัมพันธ์ประชาชนข้าราชการตำรวจและเฝ้าระวังติดตามการให้สินบนและการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ต.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อ.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ต.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบุลย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำคู่มือที่สามารถเข้าถึงง่ายแล สามารถศึกษาคู่มือได้ทุกที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกถึงจริยธรรมและคุณธรรมใน หน้าที่	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบูลย์ แสงทอง ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ และวางมาตรการตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบูลย์ แสงทอง ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำแผนมาตรการยกระดับคุณ ธรรมและโปร่งใสในหน่วย และ ดำเนินการตามแผน สังเกตและ ประเมินตามแผน แล้วรายงานปัญหา เพื่อนำไปปรับปรุง เพื่อหาแนว ทางแก้ไขร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ด.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพบูลย์ แสงทอง ผบ.หมู(ป)สภ.หนองนาคำ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการ ต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ และ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบ ของจริยธรรมและคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ สว.อก.สภ.หนองนาคำ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๑.ร.ต.ท.ชนะ ทับบุญ รอง สว.(ป.) สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๒.ต.ต.อร่าม หาญปรี ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.จ.ส.ต.ไพฑูรย์ แสงทอง ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๔.ส.ต.ท.วรวิทย์ นามสิมมา ผบ.หมู่(ป)สภ.หนองนาคำ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(สุขกวี ศรีอีสาน)

ผกก.สภ.หนองนาคำ

สภ.หนองนาคำ งดให้ งดรับ และต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



NO  **Gift Policy**
งดรับ งดให้ของขวัญ

“งดให้ งดรับ”

และต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ

(Anti - Bribery Policy)

สถานีตำรวจภูธรหนองนาคำ จะไม่ขอรับของขวัญ

และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

พันตำรวจเอก


(สุกกี้ ศรีอิสาน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองนาคำ



พันตำรวจเอกสุกกี ศรีอิสาน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองนาคำ

OPEN OFFICE
NO 
Gift Policy

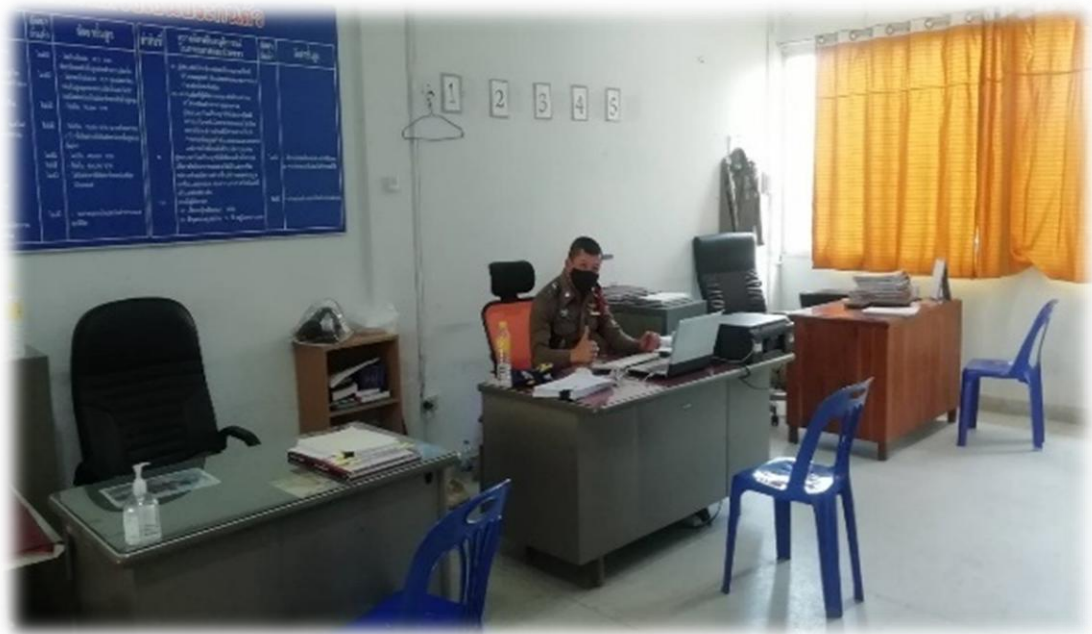






จุดบริการประชาชน สภ.หนองนาคำ (One stop Service)







การบริการประชาชน

สภ.หนองนาคำ มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ



สภ.หนองนาคำ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการขั้นพื้นฐานครบ ๕ ประเภตามกฏกระทรวง



สภ.หนองนาคำ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้งานด้วยตัวเอง โดยสะดวกปลอดภัย